VERHALTENSKODEX DER STIHL GRUPPE



DIE STIHL GRUPPE

Als Andreas STIHL vor über 95 Jahren seine erste Motorsäge entwickelte, wollte er - so seine Vision - den "Menschen die Arbeit mit und in der Natur erleichtern". Heute entwickeln, fertigen und vertreiben das Stammhaus und die Verbundenen Unternehmen der STIHL Gruppe (nachfolgend 'STIHL Gruppe') motorbetriebene Geräte für die Forstund Landwirtschaft sowie für die Landschaftspflege, die Bauwirtschaft und private Gartenbesitzer. Ergänzt wird das Sortiment durch digitale Lösungen und Serviceleistungen. Seit 1971 ist STIHL die meistverkaufte Motorsägenmarke weltweit. Das Unternehmen wurde 1926 gegründet und hat seinen Stammsitz in Waiblingen bei Stuttgart.



Die Produkte werden grundsätzlich über den servicegebenden Fachhandel und STIHL eigene Onlineshops, die in den nächsten Jahren international ausgebaut werden, vertrieben - mit 41 eigenen Vertriebsund Marketinggesellschaften, rund 120 Importeuren und mehr als 54.000 Fachhändlern - STIHL produziert weltweit in sieben Ländern: in Deutschland, Brasilien, Schweiz, Österreich, China, den USA und auf den Philippinen.

Wer weltweit führend sein will, darf sich nie mit Erreichtem zufriedengeben. Nur wer sich kontinuierlich weiterentwickelt und sein Unternehmen an dauerhaften Prinzipien ausrichtet, erntet nachhaltigen Erfolg. Unsere Unternehmenskultur, unsere Werte und unser Markenbild sind die Basis für die Prinzipien, nach denen die STIHL Gruppe geführt wird. Die Beziehungen zu Dritten bauen darauf auf. Wir denken seit je her langfristig und stellen höchste Ansprüche an die Qualität unserer Produkte. Bereits der Gründer Andreas STIHL fertigte viele Bestandteile seiner Motorsägen selbst. Nur so war es möglich, die Qualität zu erhalten, die er für seine Geräte brauchte. Wer in der Forst- oder Landwirtschaft, in der Landschaftspflege oder auf dem Bau arbeitet – oder auch als Privatanwender höchste Ansprüche stellt – kennt STIHL und schätzt das Markenversprechen: Spitzenqualität, Kundenorientierung und Innovation.

Die Qualität "Made by STIHL" wird dabei durch hohes eigenes Fachwissen und detailgenaue Wertarbeit gekennzeichnet. Die STIHL Gruppe versteht sich als mehr als die Summe von Beschäftigten, Gebäuden, Maschinen und Prozessen. Sie versteht sich als starke und verlässliche Gemeinschaft von Beschäftigten, die zusammen alles tun, um die Unternehmensziele zu erreichen. Die gegenseitige Verlässlichkeit und die Identifikation mit dem Unternehmen ist die Grundvoraussetzung für den Erfolg am Weltmarkt. Um diesen Erfolg ständig weiterzuentwickeln, bedarf es eines einvernehmlichen Verständnisses unserer Grundsätze, Unternehmenskultur und Werte.



LIEBE MITARBEITERINNEN **UND MITARBEITER, SEHR GEEHRTE DAMEN UND HERREN.**

den Prinzipien unseres Gründers Andreas STIHL entsprechend, wirtschaftet STIHL heute und auch in der Zukunft nachhaltig und verantwortungsvoll - im Interesse des Unternehmens, unserer Kunden, der Beschäftigten und der Allgemeinheit gleichermaßen. Die STIHL Gruppe möchte auch in diesem Bereich vorbildlich sein und erkennt ihre Verantwortung als Teil der Gesellschaft weltweit an. Alle Beschäftigten respektieren die kulturelle, soziale, politische und religiöse Vielfalt aller Menschen. Gesellschaften und Nationen.

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit halten wir uns an geltende Gesetze und Regelungen der jeweiligen Länder und treten als fairer und verlässlicher Partner auf. Das ist für uns selbstverständlich. Dieser Verhaltenskodex bildet das verbindliche Fundament unseres geschäftlichen Handelns innerhalb der STIHL Gruppe, wie auch mit Dritten. Wir setzen voraus, dass sich alle Beschäftigten der STIHL Gruppe, unabhängig von der Position, bei der Erfüllung ihrer Aufgaben an Recht, Gesetz und Verträge halten. Deswegen sind in diesem Verhaltenskodex die wesentlichen Grundsätze zusammengefasst, die aus Sicht des Beirats und des Vorstands für dieses Handeln wichtig sind.

Im Verhaltenskodex werden konkrete Beispiele genannt, um jedem Beschäftigten in der STIHL Gruppe Orientierung zu geben, um auch in schwierigen Situationen die richtige Entscheidung zu treffen. Somit schafft dieser Verhaltenskodex Sicherheit im Geschäftsalltag für jede und jeden einzelnen von uns.

»Das Wachstum und der Erfolg von STIHL basieren auf den starken Werten. die in der Unternehmensgeschichte fest verankert sind.«

Dr. Nikolas Stihl

Es liegt in der direkten Verantwortung jedes Einzelnen, in seinem Verhalten ein verlässlicher und gesetzestreuer Partner zu sein. Diese Verantwortung kann nicht delegiert werden.

In diesem Sinne fordern wir Sie auf, sich mit den Inhalten dieses Verhaltenskodexes vertraut zu machen und diesem durch ihr Handeln und Verhalten im Unternehmensalltag zu folgen.

DR. NIKOLAS STIHL Beiratsvorsitzender

Sale as

MICHAEL TRAUB Vorstandsvorsitzender

MARTIN SCHWARZ Vorstand Produktion und Materialwirtschaft **SELINA STIHL**

Stelly, Beiratsvorsitzende

Imprid Joy)

INGRID JÄGERING

Vorständin für Finanzen und Informationstechnologie

KAREN TEBAR

Stellv. Beiratsvorsitzende

Jula Stela Wunt

ANKE KLEINSCHMIT

Vorständin Entwicklung

DR. MICHAEL PROCHASKA Vorstand Personal und Recht



INHALT

	GELTUNGSBEREICH	08
0	ALLGEMEINE VERHALTENSGRUNDSÄTZE	10
2	VERHALTENSGRUNDSÄTZE IM KONTAKT MIT GESCHÄFTSPARTNERN	14
3	VERHALTENSGRUNDSÄTZE BEI DER TÄGLICHEN ARBEIT	2:
4	ANFORDERUNGEN AN UNSERE GESCHÄFTSPARTNER	20
5	UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEX	28
6	ANSPRECHPARTNER IN DER STIHL GRUPPE	30
	ÜBERSICHT VERHALTENSKODEX	33

GELTUNGS-BEREICH

DIESER VERHALTENSKODEX GILT FÜR ALLE BESCHÄFTIGTEN IN DER STIHL GRUPPE.

Compliance ist das regelkonforme Verhalten eines Unternehmens, seiner Organe, wie beispielsweise der Vorstand oder die lokale Geschäftsführung, Führungskräfte und Beschäftigten, im Hinblick auf alle geltenden gesetzlichen Vorschriften und unternehmenseigenen Regelungen. Der Verhaltenskodex ist ein verpflichtender Bestandteil eines wirksamen Compliance-Management-Systems und Teil des Regelwerks der STIHL Gruppe. Er wird, wo notwendig, durch lokale Standards im Stammhaus und den Verbundenen Unternehmen ergänzt und konkretisiert.

Dieser Verhaltenskodex ist für alle gleichermaßen verbindlich - für den Vorstand, lokale Geschäftsführungen, Führungskräfte und alle Beschäftigten der Unternehmen der STIHL Gruppe. Es ist die Aufgabe jedes Beschäftigten, sich über die in seinem Aufgaben- und Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften zu informieren und diese entsprechend einzuhalten.

Die Gesamtverantwortung für die Einhaltung von Gesetzen, behördlichen Vorgaben, internen Regeln und damit auch für die Umsetzung dieses Verhaltenskodex trägt der Vorstand der STIHL AG sowie auf lokaler Ebene die Geschäftsführung der Verbundenen Unternehmen der STIHL Gruppe, die auch in ihrer Vorbildfunktion unsere Werte im geschäftlichen Alltag leben.



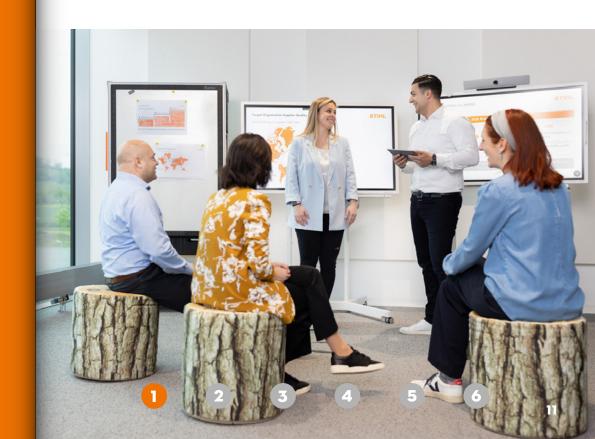
Die Führungskräfte haben darüber hinaus eine besondere Aufgabe: Sie sind erster Ansprechpartner bei Fragen ihrer Beschäftigten zum richtigen Verhalten im Einzelfall. Die Führungskräfte stellen in ihrem Verantwortungsbereich die Einhaltung dieses Verhaltenskodex durch entsprechende Unterweisungen sicher. Die Bedeutung der Einhaltung von Gesetzen und des STIHL Regelwerks wird durch die Führungskräfte in Schulungen hervorgehoben und thematisiert. Die Verantwortung der Führungskräfte entbindet die einzelnen Beschäftigten jedoch nicht davon, ihrer eigenen Verantwortung nachzukommen. Dies entspricht der Aufforderung, sich regelmäßig über die einschlägigen geltenden gesetzlichen Regelungen und Vorschriften des STIHL Regelwerks im eigenen Arbeitsgebiet zu informieren, sie in der täglichen Praxis umzusetzen. Beobachtete Regelverstöße können beispielsweise über das <u>Hinweisgebersystem</u> der STIHL Gruppe gemeldet werden.

Bei Fragen oder Unklarheiten zu diesem Verhaltenskodex oder anderen Compliance-relevanten Themen können sich sowohl die Führungskräfte als auch die Beschäftigten an die Compliance-Abteilung des Stammhauses oder den lokalen Ansprechpartner in dem Verbundenen Unternehmen wenden. Darüber hinaus finden sich weitere Informationen im Intranet sowie auf der Internetseite der STIHL Gruppe (www.STIHL.com).

ALLGEMEINE VERHALTENSGRUNDSÄTZE

1.1 WIR HALTEN UNS AN GELTENDES RECHT UND UNSER STIHL REGELWERK.

Unser Handeln orientiert sich stets an den Grundwerten Aufrichtigkeit, Gesetzestreue und Fairness. Wir halten die Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind, ein. Handeln wir nicht im Einklang mit den Gesetzen und unseren selbstgesetzten Standards, so kann dies zu Reputationsverlust in der Öffentlichkeit, finanziellem Verlust und strafrechtlichen Konsequenzen führen. Es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung, den Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern und die Reputation der STIHL Gruppe zu schützen. Grundlage dafür ist die Kenntnis der einschlägigen Gesetze, des internen Regelwerks und der Inhalte dieses Verhaltenskodex.



1.2 WIR ACHTEN DIE MENSCHENWÜRDE UND RESPEKTIEREN MENSCHENRECHTE UND DIE RECHTE BEI DER ARBEIT.

In der STIHL Gruppe achten, schützen und fördern wir die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und gute und faire Arbeitsbedingungen. Die STIHL Gruppe respektiert die Menschenrechte seiner Beschäftigten und setzt sich die Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen auch in der Lieferkette zum erklärten Ziel. In ihren Entscheidungen orientiert sich die STIHL Gruppe dazu an der in den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte formulierten Unternehmensverantwortung und dem 3-Säulen Modell: Schutz, Achtung und Abhilfe.

Zu den langfristigen Werten der STIHL Gruppe gehören Vertrauen, Toleranz und die Beteiligung der Beschäftigten. Herabwürdigendes oder erniedrigendes Verhalten, das geeignet ist, die Würde einer anderen Person zu verletzen z.B. durch Benachteiligung, Mobbing, sexuelle Belästigungen jeglicher Art, Drohungen oder die Anwendung von körperlicher Gewalt und psychischem Zwang haben bei STIHL keinen Platz. Gegenseitige Wertschätzung ist unser oberstes Prinzip. Die Einhaltung der durch die Internationale Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen (ILO) definierten grundsätzlichen Rechte und Prinzipien bei der Arbeit ist für die STIHL Gruppe selbstverständlich:

1. Verbot und Abschaffung von Kinder- und Zwangsarbeit:

Wir lehnen Kinder- und Zwangsarbeit in jeglicher Form entschieden ab und setzen uns für deren effektive Abschaffung ein.

2. Schutz vor Diskriminierung:

Diskriminierung aufgrund ethnischer, nationaler und sozialer Herkunft, Geschlecht, Hautfarbe, Alter, Sprache, Behinderung oder sonstiger Merkmale, religiöser, politischer oder sonstiger Weltanschauung und sexueller Identität wird nicht geduldet.

3. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen:

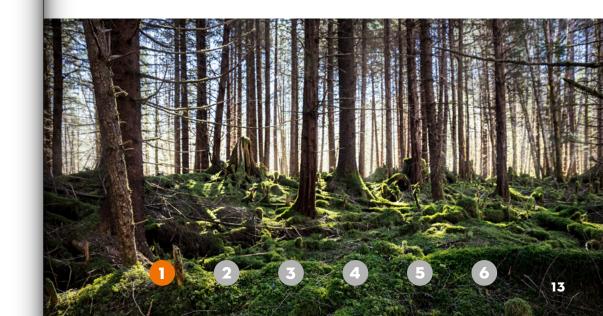
Die STIHL Gruppe bekennt sich zu Vereinigungsfreiheit, dem Recht auf Kollektivverhandlungen und "gleicher Lohn für gleiche Arbeit". Vertrauen und konstruktive Zusammenarbeit prägen den Umgang mit Arbeitnehmervertretungen.

Hinsichtlich der allgemeinen Arbeitsbedingungen wie Arbeitszeiten, Vergütung und Qualifizierung hält die STIHL Gruppe die gültigen nationalen Regelungen ein und fördert durch einen konstruktiven Austausch mit Arbeitnehmervertretern die Beteiligung der Beschäftigten an der Ausgestaltung und ständigen Verbesserung.

Die STIHL Gruppe fördert langfristige Beschäftigungsverhältnisse und unterstützt die Weiterentwicklung seiner Beschäftigten durch Aus- und Weiterbildungsangebote. Die STIHL Gruppe orientiert sich dabei an den ILO Standardinstrumenten zu Arbeitsbedingungen.

1.3 WIR SCHÜTZEN DIE UMWELT.

Als Hersteller von motorbetriebenen Geräten verpflichtet sich die STIHL Gruppe zu Umweltschutz und Energieeffizienz auf hohem Niveau und deren kontinuierlicher Verbesserung – sowohl in den Unternehmensprozessen als auch bei den Produkten. Bereits in der Entwicklung und Produktion unserer Produkte achten wir auf einen schonenden Umgang mit Ressourcen und eine Reduktion der Umweltauswirkungen beispielsweise durch geeignete Recyclingmaßnahmen. Ein nachhaltiger Umweltschutz wird auf Unternehmensebene durch unser zertifiziertes Umweltmanagement (ISO 14001) weltweit realisiert.

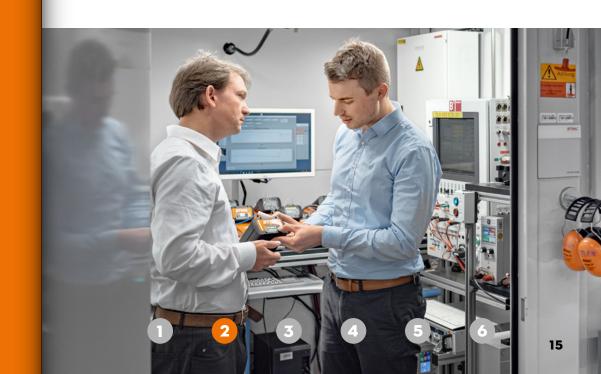




VERHALTENSGRUNDSÄTZE IM KONTAKT MIT GESCHÄFTSPARTNERN

2.1 WIR STEHEN FÜR EINEN FAIREN WETTBEWERB.

Die STIHL Gruppe bekennt sich zum marktwirtschaftlichen Prinzip des freien Wettbewerbs. Wir halten uns daher an das geltende Wettbewerbs- und Kartellrecht. Verstöße werden durch die Kartellbehörden weltweit konsequent verfolgt und können zu existenzgefährdenden Sanktionen gegen die STIHL Gruppe führen. Die STIHL Gruppe beteiligt sich nicht an wettbewerbsbeschränkenden Praktiken und Kartellen. Konkret bedeutet das für uns, dass wir insbesondere keinerlei Absprachen, egal ob mündlich, schriftlich oder stillschweigend, zur Aufteilung von Märkten und Regionen, Preisen, die Zuteilung von Kunden und die Abstimmung von Strategien mit Wettbewerbern der STIHL Gruppe treffen. Sollten wir von einem Mitbewerber zu Absprachen ermuntert werden, ist dies stets entschieden und ausdrücklich zurückzuweisen, zu dokumentieren sowie unverzüglich dem Vorgesetzten und dem zuständigen Compliance-Beauftragten zu melden.



2.2 WIR LEHNEN JEDE FORM VON KORRUPTION AB.

Die STIHL Gruppe wendet sich gegen jegliche Form der Korruption, einschließlich Erpressung. In jedem Land, in dem die STIHL Gruppe aktiv ist, ist Korruption verboten und kann zu strafrechtlichen Konsequenzen führen. Korruption ist mit hohen strafrechtlichen Risiken für die Beschäftigten der STIHL Gruppe, Amtsträger und die Geschäftspartner verbunden. Wir halten uns an alle lokalen Gesetze und Regelungen im Rahmen der Korruptionsprävention. Geschäftspartner dürfen insbesondere durch Gewährung von Vorteilen nicht derart in ihren Entscheidungen beeinflusst werden, dass sie die STIHL Gruppe in unlauterer Weise bevorzugen oder dass der Geschäftspartner seine Pflichten gegenüber seinem Unternehmen verletzt. Dasselbe gilt für Entscheidungen, die wir für die STIHL Gruppe treffen.

Wir bieten, fordern und gewähren keine unangemessenen Vorteile. Zuwendungen in Form von Geschenken, Einladungen und Bewirtungen unter Geschäftspartnern können problematisch sein, wenn sie im Rahmen von Vertragsverhandlungen erteilt werden. Allein der Versuch einer Einflussnahme (zum Beispiel das Anbieten von Geschenken) kann schon strafbar sein. Bewirtungen sind in einem angemessenen Umfang möglich.

Provisionen und Vergütungen, die Händler, Vermittler oder Berater erhalten, dürfen nur für zulässige und tatsächlich erbrachte Leistungen bezahlt werden, müssen in einem angemessenen Verhältnis zu diesen Leistungen stehen und setzen immer eine schriftliche Vereinbarung voraus. Die STIHL Gruppe überzeugt durch die Qualität und Leistung der Produkte als leistungsfähiger Geschäftspartner, nicht durch unlautere Beeinflussungen.



2.3 WIR VERMEIDEN INTERESSENSKONFLIKTE UND MACHEN DIESE TRANSPARENT.

Ein Interessenskonflikt liegt vor, wenn die Objektivität eines Beschäftigten aufgrund privater Interessen eingeschränkt ist und seine geschäftlichen Entscheidungen sich nicht mehr ausschließlich am Unternehmenswohl orientieren. Die Beschäftigten sind verpflichtet zu vermeiden, dass die Privatinteressen mit den Interessen der STIHL Gruppe kollidieren. Bereits der Anschein eines Interessenkonflikts muss vermieden werden. Sollte es dennoch zu einer solchen Situation kommen, legen die Beschäftigten die Einzelheiten dem jeweiligen Vorgesetzten gegenüber offen.













2.4 WIR GEHEN VERANTWORTUNGSVOLL MIT SPENDEN UND SPONSORING UM.

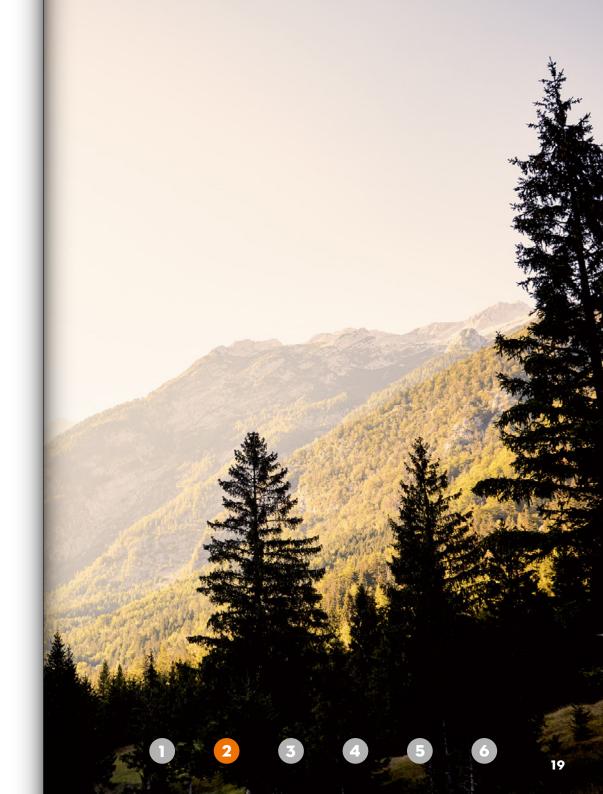
Die STIHL Gruppe engagiert sich regelmäßig in den Bereichen Umwelt, Bildung und Soziales mit Kooperationen, Spenden und Sponsoring. Spenden sind stets freiwillige Aufwendungen ohne Gegenleistung. Spenden werden nur dann vergeben, wenn der Empfänger und Verwendungszweck bekannt sind. Beim Sponsoring handelt es sich um Zuwendungen, welche auf einer vertraglich vereinbarten Gegenleistung beruhen. Wir achten stets darauf, dass Zuwendung und Gegenleistung in einem angemessenen Verhältnis zueinanderstehen. Spenden und Sponsoring stehen immer in einem sachlichen Kontext zum Unternehmen und sind mit den Unternehmensinteressen der STIHL Gruppe und dem geltenden Recht vereinbar.

2.5 WIR HALTEN UNS AN DAS VERBOT VON GELD-WÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG.

Die STIHL Gruppe sieht sich zur vollständigen Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung verpflichtet. Unter Geldwäsche verstehen wir das Einschleusen von Vermögenswerten, wie zum Beispiel Bargeld aus möglichen Straftaten, in den legalen Wirtschaftskreislauf. Unter Terrorismusfinanzierung verstehen wir die Bereitstellung von Geldern oder sonstigen Mitteln für terroristische Straftaten oder zur Unterstützung terroristischer Vereinigungen.

2.6 STEUER- UND ABGABENRECHTLICHE VOR-SCHRIFTEN WERDEN VON UNS EINGEHALTEN.

Die STIHL Gruppe unterliegt aufgrund ihrer nationalen und internationalen Aktivitäten unterschiedlichen steuerlichen oder sonstigen abgabenrechtlichen Rahmenbedingungen, die es zu beachten gilt. Verstöße gegen diese Rahmenbedingungen, insbesondere solche gegen die steuerlichen Vorschriften eines Landes, können strafrechtliche Risiken für die Unternehmen der STIHL Gruppe sowie die handelnden Personen auslösen, den betreffenden Unternehmen beträchtliche wirtschaftliche Nachteile zufügen und die Reputation der STIHL Gruppe nachhaltig schädigen. Dies gilt es zwingend zu vermeiden.





2.7 WIR BEFOLGEN ALLE EXPORTKONTROLL-UND AUßENWIRTSCHAFTSGESETZE.

Die Exportkontrolle ist ein internationales Instrument, das sich auf den sicherheitspolitisch relevanten, grenzüberschreitenden Austausch von Waren, Dienstleistungen und die Zusammenarbeit mit Personen konzentriert (zum Beispiel Embargos).

Die Regelungen der Exportkontrolle können für die STIHL Gruppe Beschränkungen bedeuten. Diese Beschränkungen können je nach Exportkontrollvorschrift waren-, dienstleistungs- und/oder personenbezogen sein. Verstöße gegen diese Beschränkungen können schwerwiegende Folgen für die betroffenen Unternehmen der STIHL Gruppe und deren verantwortliche Beschäftigte auslösen.

2.8 ANFORDERUNGEN AN DIE PRODUKTKONFORMITÄT.

Die Produktkonformität (Produkt-Compliance) fokussiert sich auf Sicherheits- und Gesundheitsanforderungen der geltenden Gesetze und Vorschriften, die für unsere Produkte einzuhalten sind. Im Rahmen der Produktzulassung wird die Produktkonformität nachgewiesen, wodurch sichergestellt ist, dass die STIHL Gruppe nur entsprechend konforme Produkte in Verkehr bringt.













VERHALTENSGRUNDSÄTZE BEI DER TÄGLICHEN ARBEIT

3.1 WIR RESPEKTIEREN UNS GEGENSEITIG.

Wie in einem gesunden Forst herrscht auch in der STIHL Gruppe keine Monokultur, sondern Vielfalt. Nur aus dem Zusammenspiel unterschiedlicher Perspektiven und der Toleranz dieser können langfristige Erfolge wachsen. Wir sehen ein offenes, partnerschaftliches und faires Miteinander als wesentlichen Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Hierzu leisten alle Beschäftigten einen wertvollen Beitrag. Unser Vorstand, die Führungskräfte sowie die Geschäftsführungen geben Orientierung, fördern die individuelle Entwicklung und leben eine offene, respektvolle Art der Kommunikation und der Rückmeldung vor.





3.2 WIR SETZEN UNS FÜR GESUNDHEITSSCHUTZ UND ARBEITSSICHERHEIT EIN.

Die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten zu gewährleisten ist für die STIHL Gruppe eine zentrale Aufgabe. Sie verpflichtet sich daher, Arbeits- und Gesundheitsschutz auf einem hohen Niveau zu halten und ein sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Um dieser Verpflichtung gerecht zu werden, haben wir vielfältige Präventionsund Gesundheitsmaßnahmen ergriffen und tragen Sorge dafür, diese ständig zu verbessern. Ferner dienen unsere internen Prozesse dazu, dass die Gesetze, Verordnungen und Normen zur Arbeitssicherheit eingehalten werden.

3.3 WIR GEHEN VERANTWORTUNGSVOLL MIT VERTRAULICHEN INFORMATIONEN UM.

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie technisches Wissen sind Grundlagen für unseren geschäftlichen Erfolg. Die unbefugte Weitergabe von Informationen kann zu Nachteilen im Wettbewerb, Reputationsverlust und hohen Schäden führen und rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Innerhalb der STIHL Gruppe sind wir uns diesem Risiko bewusst und haben Maßnahmen dafür vorgesehen, dass kein unbefugter Dritter Kenntnis von sensiblen Informationen, die der STIHL Gruppe gehören, erlangt.

3.4 WIR BEACHTEN DEN DATENSCHUTZ.

In der STIHL Gruppe hat der Datenschutz höchste Priorität. Wir schützen die personenbezogenen Daten unserer aktuellen und ehemaligen Beschäftigten, Kunden und Lieferanten und aller anderen Parteien. Wir halten uns an die gesetzlichen Regelungen zum Datenschutz. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden. Personenbezogene Daten werden grundsätzlich nur für die Zwecke verarbeitet, für die sie erhoben wurden.













ANFORDERUNGEN AN UNSERE GESCHÄFTSPARTNER

Von unseren Geschäftspartnern, insbesondere Lieferanten erwarten wir, dass sie sich ebenfalls an die diesem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Werte und Grundsätze halten. Darüber hinaus sollen Geschäftspartner bei allen Geschäftsaktivitäten im eigenen Einflussbereich dafür Sorge tragen, dass auch ihre Geschäftspartner diese Grundsätze einhalten. Dies stellt die Grundlage für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung zwischen uns und unseren Partnern dar. Der Verhaltenskodex für Lieferanten gilt dazu ergänzend.

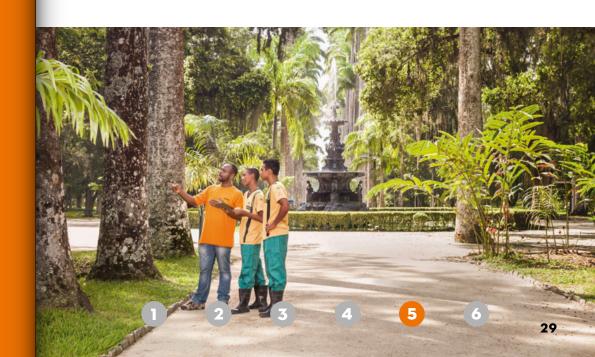




UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEX

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden nicht toleriert und können auf Basis der jeweils geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen. Allen Hinweisen auf solche Verstöße wird nachgegangen. Alle Beschäftigten von Unternehmen der STIHL Gruppe können mögliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, interne Regelungen oder geltendes Gesetz melden. Diese Meldungen können an den Vorgesetzten, die Compliance-Beauftragten oder an das <u>Hinweisgebersystem</u> abgegeben werden. So können entsprechende Maßnahmen eingeleitet und auf Verstöße reagiert werden. Dies schützt die gesamte STIHL Gruppe und deren Beschäftigte.

Allen Hinweisen zu möglichen Verstößen wird umgehend nachgegangen. Hinweise können anonym erfolgen. Sämtliche Hinweise werden im Rahmen der gesetzlichen Regelungen streng vertraulich behandelt. Benachteiligungen oder Druck gegen einen Hinweisgeber werden nicht toleriert.





ANSPRECHPARTNER IN DER STIHL GRUPPE

Fragen zu diesem Verhaltenskodex oder zum richtigen Verhalten im Einzelfall beantwortet der jeweilige Vorgesetzte. Spezifische Fragen können auch mit den lokalen **Compliance-Beauftragten** oder direkt mit der **Compliance-Abteilung** des Stammhauses besprochen werden:



Markus Eckstein Group Compliance Officer

T +49 (0)7151/26-3474 markus.eckstein@STIHL.de



Matthias Kuhlmann Director Compliance

T +49 (0)7151/26-3316 matthias.kuhlmannn@STIHL.de

Auch über die Compliance-E-Mail-Adresse gelangen Hinweise an die Compliance-Abteilung: **compliance@STIHL.de**. Bei Hinweisen an diese E-Mail-Adresse, per Telefon und das <u>Hinweisgebersystem</u> wird eine vertrauliche Behandlung zugesagt.













ALLGEMEINE VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Menschenwürde, Menschenrechte, Rechte bei der Arbeit, Schutz der Umwelt.

VERHALTENSGRUNDSÄTZE IM KONTAKT MIT GESCHÄFTSPARTNERN

Fairer Wettbewerb, keine Korruption, Vermeidung von Interessenskonflikten, verantwortungsvoller Umgang mit Spenden und Sponsoring, Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, Einhaltung von Steuer- und abgabenrechtlichen Vorschriften, Befolgung von Exportkontroll- und Außenwirtschaftsgesetzen, Produktkonformität.

2

VERHALTENSGRUNDSÄTZE BEI DER TÄGLICHEN ARBEIT

Respekt, Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit, verantwortungsvoller Umgang mit vertraulichen Informationen, Datenschutz.

4

ANFORDERUNGEN AN UNSERE GESCHÄFTSPARTNER

Einhaltung des Verhaltenskodex auch von deren Geschäftspartner, Grundlage für erfolgreiche Geschäftsbeziehungen.

UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEX

Verstöße werden nicht toleriert, bei Verstößen = disziplinarische Maßnahmen, Nachgehen bei Hinweisen auf Verstöße, Aufforderung zur Meldung möglicher Verstöße gegen den Verhaltenskodex, Meldung interner Regelungen, Umgang mit Hinweisen.



6

ANSPRECHPARTNER IN DER STIHL GRUPPE

Markus Eckstein, Group Compliance Officer T +49 (0)7151/26-3474
markus.eckstein@stihl.de
Matthias Kuhlmann, Director Compliance
T +49 (0)7151/26-3316
matthias.kuhlmannn@stihl.de
Compliance-Abteilung: compliance@stihl.de.

